



都城西 ロータリークラブ

2009~2010 RIテーマ



会長 井福 博文 幹事 小坂 泰一郎
クラブテーマ 友を増やそう

週報 第1633回 平成21年9月16日

都城西ロータリークラブ 創立1976年3月10日 例会場：ホテル中山荘 Tel 0986-23-3666
事務局：メインホテルナカムラ4F Tel 0986-25-0834 E-Mail：rc2730@lily.ocn.ne.jp

点鐘

合唱 手に手つないで

ビジター紹介

- ◎ 都城 外山 勝 佐々木鴻昭
- ◎ 都城北 なし
- ◎ 都城中央 塩屋三智年 各氏

□会長の時間 井福 博文

10月18日～10月24日にかけてGSEチームが当地区を訪問することは先週お知らせをいたしました。一昨日、山下俊介ガバナー補佐の召集でGSE受け入れ会議が行われましたので、皆さんに報告いたします。

出席者は4RCの会長、幹事、国際奉仕委員長、ロータリー財団委員長で総勢17名でした。西クラブ担当の男性ハッリ・オラヴィ・カウトネンさん(数学教師・ミュージシャン)のホームステイホストファミリーを中山忠彦国際委員長宅で3日、船木修一会員宅で2日、引き受けていただくことになりました。お二人の会員には感謝いたします。

GSEチームは18日(日曜日)に延岡から列車で都城に入ります。その日はメインホテルで引継ぎ式を行い、その後同ホテルにて昼食会となっております。夜はそのままメインホテルに宿泊です。

翌日19日(月曜日)が当クラブ担当日となっております。9:00から都城市長を表敬訪問し、記者クラブへの挨拶、その後地元企業の「霧島酒造」の工場見学をして、お昼ごろ霧の蔵ブルワリーで昼食です。川口会員よりよろしくお願いいたします。

GSEチームに警備会社のメンバーがいますので13:00より小田賢一会員の警備会社「南九州システム」を見学する予定です。

その後は、都城市の歴史資料館を見ていただきます。見学が終わったら、そこで抹茶を点てていただいて、お茶どころ都城と日本の風情を楽しんでもらおうと思っております。

夜は、ささやかですが、中山荘で実行委員会とホストファミリーを加えて4RC合同歓迎会が開催されます。

西クラブ担当以降のスケジュールは、20日(火曜日)が北クラブ担当日、北クラブの例会出席となっています。

21日(水曜日)は中央クラブ担当日、都城ケーブルテレビ・ウェルネス交流プラザ等の見学が予定されています。

22日(木曜日)は都城クラブ担当、関之尾の滝・高千穂牧場等の観光、職業研修が予定されています。23日(金曜日)は都城クラブの例会出席があります。例会終了後、解散式があり、宮崎のサンホテルに於いて、地区GSE委員会へ引き継いで当地区の責務が終わります。24日の地区大会に参加されます。

以上GSEの日程が決まりましたので皆さんに報告して、本日の会長の時間といたします。

□幹事報告 小坂泰一郎

- 小林RC………例会変更 9/16(水) 18:30ガーデンパルス *観月会
- 都城北RC………2009-2010 IM(都市連合会) 予報 2/14(日)
- 米山記念奨学会…よねやまハイライト 115号
- 都城観光協会………2009 焼肉カーニバル 10/10(土) 11:00-21:00

■クラブ報告事項

* 次週は祝日のため休会です。



□出席報告

会員数	55名	
出免数	4名	
出席数	45+3名	
出席率	88.89%	
前々回修正出席率	8/26	92.59%
前回修正出席率	9/2	87.27%

届出有	大吉 川口 藤岡 萩原 中村静 前野
MU有会員	
9/4 都城	なし
9/5 職業奉仕	藤岡
9/8 北	なし
MU無会員	
8/26	船木 串間 木佐貴 福永直
要MU会員	
9/2	中村静 山下 外山 中村七 串間 前野 船木

□ **ロータリー - ロケ**

GSE の新境地を開く



第 9680 地区（オーストラリア、ニューサウスウェールズ州）と第 5490 地区（米国アリゾナ州）から派遣されたロータリーで初の車椅子利用者のみによる GSE チーム。

マリー・バイサー・ニューサウスウェールズ州知事と夫のサー・ニコラス・シェハディー氏（後方部中央）、ならびにトニー・キャスレイ氏（後方部左端）、ハロルド・シャープ氏（後方部右端）とともに。

シャープ氏は「長年の間、障害者と交流してきましたが、車椅子利用者のみによる GSE チームの結成によって、障害者と日常的に活動するようになりました。これまで障害者の能力を過小評価してきたこと、そして見た目ではなく実績で評価してもらいたいと願う彼らの気持ちに初めて気がついたのです。」

2009-2010年度

フィンランドD1430 GSEチーム
宮崎西部分区受け入れ日程

10/18 (日)	12:42 JRにて都城到着 13:00 引継式 その後フリー ※ メンバーはメインに宿泊
10/19 (月)	9:00~16:30 都城西担当 18:30 4RC合同歓迎会
10/20 (火)	9:00~16:30 都城北担当 都城北RC例会出席
10/21 (水)	9:00~16:30 都城中央担当
10/22 (木)	9:00~16:30 都城担当
10/23 (金)	12:15 都城RC例会出席 終了後 解散式 宮崎へ移動

□SAA報告

◎ ニコニコ箱

小坂泰一郎…前田会員、丸山会員素晴らしい卓話を有り難うございました

◎ 米山奨学会

井福 博文…米山奨学会へ

◎今後のプログラム 予定

9/30 山下G補佐をお迎えしてクラブ協議会
12:30~14:00 事業計画書

10/7 秦ガバナー公式訪問

会長・幹事・会長エレクト・副会長懇談 11:00~12:15
例会 12:30~13:30 その後写真撮影・クラブフォーラム 15:15迄

	9/16	計
ニコニコBOX	1,000	129,000
ゴールドBOX	2,681	26,651
ロータリー財団	0	114,800
米山奨学会	10,000	122,000
教育振興基金	0	71,000
竹と風の学校		21,827

*雑誌会報インターネット委員会

高辺晃也 前田吉基 馬渡秀光 川口恒吉
前野益孝 ロータリー事務局 制作

前田 吉基会員卓話



前回、宮崎での地区協議会に参加した際、以来の卓話ということになりました。

テーマは自由に決めていいということだったのですが、むしろそのほうが難しいもので…、毎週会長の時間でネタを考える井福会長はたいへんだなあと思うところであります。

私は、この都城西ロータリークラブに入会させていただいたのが3月でしたので、ちょうど半年が経過したところですが、そこでこの半年の中で起こった出来事をインターネットで検索してみました、あげればキリがないのですが、メディアで話題になっていたり、印象的だったことを例にあげると、まず最近ではマリナーズのイチロー選手が9年連続200安打という前人未到大記録をうちたて、はたまた政治の方では民主党が総選挙に圧勝し政権交代が実現、まさに今日、鳩山由紀夫総理大臣が誕生というわけであります。また芸能界での麻薬問題が連日のように取りざたされ、こちらはいいかげんウンザリといったところですが、さらに遡っていくと裁判員裁判のスタートや国際宇宙ステーション実験棟「きぼう」の完成、新型インフルエンザ、北朝鮮によるミサイル発射、西松建設政治献金問題、定額給付金など他にもたくさんの出来事が日々起きているわけでありますが、遡るにつれ「ああ、そんなこともあったなあ」と思います、それほどに人は過去を忘れ、メディアからは「情報」が圧倒的な量とスピードで私たち生活に入り込んできていることを改めて実感させられます。そしてその「情報」に人々の憶測や思惑などが入るとものすごいねりとなって世の中の流れを変える力になっています、特に今回の総選挙では顕著に表れたのではないのでしょうか？「情報」があふれるこの社会でそれを見極めるセンスを身につけていかなければいけないと感じる今日この頃でした。さて、先ほどにも登場したマリナーズのイチロー選手ですが、先日NHKのスポーツ大陸という番組の特集で、インタビューに対し次のようにコメント残したのですが、「すごく深いなあ」と思いました。

「当然200本に到達するためには、まず199本を積み上げていかななくてはならない」「なので、そこまでに達するプロセスの方が僕には重要だった」この「199本を積み上げる」というところや「達するプロセス」というところに、イチロー選手独特の感覚や普段から画面越しに見る野球に対する姿勢や意識の高さを感じるような気がします、いまや誰もが認めるメジャーでも超一流のプロフェッショナルですが、是非、今の調子で記録を伸ばしてピートローズが持つメジャー記録4256安打を更新し、その先の景色を見てもらいたいと勝手に願うところであります。なんだか卓話というより、日記みたいになってしまいました。



丸山 照明会員卓話

本日はこのような卓話の機会を与えてくださり有り難うございます。

1. 自己紹介
2. 自衛隊…レンジャー時代の思い出
3. 長期入院中…その間の医療ミスの思い出3件
4. 職場風土改革…ワーク・ライフ・バランスの取り組みについて

市内のある企業では、仕事と家庭の両立について、実践されているのに対し、我が社でも少しでも、近づくよう努力したい。

- * 毎週1回 ノー残業デーを推進する。
- * 有給休暇の取得を推進する。
- * 配偶者の出産休暇を5日間とし、取得推進する。
- * 育児介護休業制度を安心して利用できる職場環境と風土作りを推進する。

そのために、管理者の意識改革し「お互い様」の精神を持ち助け合うムード作りをしたい。